

## Observatori de l'Actualitat Laboral

Fundació Cecot Persona i Treball

### Presentació

La Fundació Cecot Persona i Treball (FCPiT) presenta l'informe trimestral de l'Observatori de l'Actualitat Laboral, aquest corresponent al segon trimestre del 2015.

FCPiT va néixer el 2010 i en el seu marc d'actuació hi ha els àmbits de la inserció laboral i de la responsabilitat social empresarial. La Fundació Cecot Persona i Treball és Agència de Col·locació i Empresa de Recol·locació Autoritzada.

### Observatori 15: Segon trimestre de 2015

Per a aquest Observatori ens hem fixat com a objectiu d'oferir les dades percentuals del segon trimestre quant als moviments d'ofertes i demandes de feina en la Borsa de Treball de la Fundació, comparant-les amb les dades d'aquest mateix trimestre d'anys anteriors.

Així mateix, hi constatem quines són les àrees d'activitat amb més presència en les ofertes de feina de la Borsa de Treball i també les posicions que se'n deriven.

En primer terme, analitzem el mes de juny

---

#### **Les ofertes augmenten un 40% respecte del juny del 2014.**

El del 2015 ha estat el millor juny dels últims cinc anys quant al nombre d'ofertes tramitades a la borsa de treball, que han augmentat un 40% respecte de l'any anterior i un 65% respecte de la dada de 2011. En qualsevol cas, la xifra de juny és la millor, a gran distància, dels últims cinc anys.

#### **Els CV també augmenten: un 34%.**

En la mateixa línia, els CV també augmenten de manera molt significativa respecte del mateix que l'any anterior, un 34%, recuperant la tendència de junys anteriors, que s'havia trencat el 2014. Així, la xifra total de CV nous és la tercera millor dels últims mesos de juny.

#### **El 54% dels CV són de dones, el 46% d'homes.**

Dels CV tramitats durant el juny, un 54% corresponen a dones, mentre que els homes en representen el 46% restant.

## **El 29,2% dels CV tramitats corresponen a persones a partir de 45 anys.**

Més del 70% de persones que han gestionat el CV amb la Cecot durant el mes de juny tenen menys de 45 anys. El percentatge de persones a partir de 45 anys que confien el seu CV al servei d'intermediació laboral de la Cecot no arriba al 30%.

Pel que fa al segon trimestre

---

## **Al segon trimestre de 2015, les ofertes pugen un 32% respecte del mateix trimestre de l'any passat.**

El segon trimestre consolida la tendència ja apuntada en el primer: el nombre d'ofertes de feina augmenta. Tanmateix, si en el trimestre anterior l'augment va ser poc significatiu –menys d'un punt percentual– en aquest la pujada ha estat d'un 32% respecte de l'anterior.

## **Els CV també augmenten: un 28%.**

Quants als CV, la pujada respecte del trimestre anterior és, també, molt rellevant: un 28%. En aquest sentit, la xifra absoluta de CV del segon trimestre de 2015 és la tercera dada més alta dels últims anys, només superada pels anys 2012 i 2013.

## **El 55% dels CV són d'homes, el 45% de dones.**

Dels CV tramitats durant aquest segon trimestre, un 55% corresponen a homes, mentre que les dones en representen el 45% restant. Prenent com a referència el trimestre, doncs, s'inverteix la proporció entre homes i dones que s'havia donat al mes de juny.

## **El 32,6% dels CV tramitats corresponen a persones a partir de 45 anys.**

Al voltant del 70% de persones que han gestionat el CV amb la Cecot durant el segon trimestre tenen menys de 45 anys. El percentatge de persones a partir de 45 anys que confien el seu CV al servei d'intermediació laboral de la Cecot és de, gairebé, el 33%. Així, prenent com a referència el trimestre, el percentatge de persones a partir de 45 anys repunta a l'alça respecte de les dades de juny.

## **De CV de persones de més de 45 anys, el 66% corresponen a homes i el 34% a dones.**

En la franja d'edat de més de 45 anys, el 66% dels CV corresponen a homes, mentre que el 34% pertanyen a dones. En aquesta proporció, doncs, hi veiem un augment de més de deu punts respecte de la proporció homes/dones segons les dades d'edat globals.

## Àrees d'activitat amb més ofertes de feina al 2n trimestre de 2015

Analitzem el quadre següent:

<b>Àrea d'Administració</b>	19%
<b>Àrea d'Oficis</b>	15%
<b>Àrea Comercial</b>	10%

Quadre 1: Àrees d'activitat amb més ofertes de feina. 2n trimestre 2015. En percentatge.  
Font: Borsa de Treball de la Cecot

### **Administració i Oficis, un terç del total de posicions.**

Les àrees d'Administració i d'Oficis representen un terç del conjunt de les ofertes de feina del segon trimestre d'aquest any. Els percentatges, doncs, són molt similars als del trimestre anterior –en aquell cas suposaven un 36 per cent, ara un 34–, amb la qual cosa podem parlar d'una tendència consolidada.

És a dir, al primer trimestre del 2015, la irrupció dels oficis en la segona posició com a tipus de feina més sol·licitada per les empreses s'ha mantingut.

### **L'àrea Comercial continua al tercer lloc amb un 10%.**

L'àrea comercial manté el percentatge de representació en un 10% del total.

Comprenen l'àrea d'Administració posicions com, entre d'altres:

- Auxiliar d'Administració –perfil generalista.
- Administració del Departament Laboral.
- Administració del Departament Comptable.

En l'àrea d'Oficis hi incloem posicions com les següents:

- Torner i operador de fresa.
- Electricista.
- Soldador.
- Fontaner.
- Electromecànic.

En l'àrea Comercial hi ha representades posicions com Agent Comercial, Venedor i Tècnic d'Exportació.

Hem de continuar consignant, per últim, l'enorme atomització de les posicions a banda de les tres àrees esmentades.

## Contacte

---

Fundació Cecot Persona i Treball: [serveisrh@cecot.org](mailto:serveisrh@cecot.org) / 93 736 60 31

### Més informació a

- Blog FCPiT: [www.fpit.cat](http://www.fpit.cat)
- Facebook FCPiT: [www.facebook.com/cecotpersonaitreball](http://www.facebook.com/cecotpersonaitreball)