

Observatori de l'Actualitat Laboral Fundació Cecot Persona i Treball

Presentació

La Fundació Cecot Persona i Treball (FCPiT) presenta l'informe trimestral de l'Observatori de l'Actualitat Laboral, aquest corresponent al primer trimestre del 2015.

FCPiT va néixer el 2010 i en el seu marc d'actuació hi ha els àmbits de la inserció laboral i de la responsabilitat social empresarial. La Fundació Cecot Persona i Treball és Agència de Col·locació i Empresa de Recol·locació Autoritzada.

Observatori 14: Primer Trimestre de 2015

Per a aquest Observatori ens hem fixat com a objectiu d'oferir les dades del primer trimestre quant als moviments d'ofertes i demandes de feina en la Borsa de Treball de la Fundació, comparant-les amb les dades d'aquest mateix trimestre d'anys anteriors.

Així mateix, hi constatem quines són les àrees d'activitat amb més presència en les ofertes de feina de la Borsa de Treball i també les posicions que se'n deriven.

Ofertes i demandes, els primers trimestres (període 2010 – 2015)

Analitzem el quadre següent:

| | ofertes | demandes |
|--------------------------|------------|------------|
| 1r trimestre 2010 | 245 | 1320 |
| 1r trimestre 2011 | 131 | 622 |
| 1r trimestre 2012 | 106 | 677 |
| 1r trimestre 2013 | 94 | 673 |
| 1r trimestre 2014 | 138 | 663 |
| 1r trimestre 2015 | 140 | 308 |

Quadre 1: Dades d'ofertes i demandes, primers trimestres 2010 – 2015
Font: Borsa de Treball de la Cecot

Dues primeres consideracions, ben significatives: el repunt a l'alça del nombre d'ofertes que es va donar el primer trimestre del 2014 –138, respecte de les 94 del primer trimestre del 2013– s'ha confirmat aquest primer trimestre del 2015, amb un total de 140 ofertes de feina. I el descens del nombre de currículums –308 demandes aquest primer trimestre del 2015– respecte dels últims cinc primers trimestres és molt rellevant, atès que aquest indicador ha caigut més d'un cinquanta per cent.

Ofertes

Hem de destacar molt positivament el nombre de sol·licituds tramitades el mes de març (55 ofertes), la millor dada de l'any 2015 –gener, 32 ofertes i febrer, 53– i també la millor dels últims set anys –2009 (52), 2010 (46), 2011 (43), 2012 (43), 2013 (24) i 2014 (43).

En aquest sentit, cal tenir present que és el març el mes que, habitualment, estableix una tendència més definitiva del que vindrà la resta de l'any. Així doncs, augurem uns bons segon i tercer trimestres per a aquest 2015 quant al nombre d'ofertes de feina.

En qualsevol cas, no hem de deixar de recordar que les xifres d'ofertes de feina corresponents al període precrisi (2008, 2007, 2006...) giraven al voltant les 500 posicions al mes –1500 al trimestre, doncs–, ara mateix encara molt lluny de ser assolides.

Demandes

Al seu torn, les dades referents a les demandes, com hem dit, reflecteixen un descens molt acusat del nombre de currículums, més d'un 50 per cent respecte dels anteriors quatre primers trimestres, entre l'any 2011 i el 2014.

Apuntem dues consideracions sobre aquest fet. La primera és la constatació del descens en la destrucció d'ocupació, amb la qual cosa moltes de les persones que són a l'atur hi són de fa molts mesos –en molts casos estem parlant d'aturats de llarga durada– i per tant els seus CVs no s'introdueixen de nou a la nostra base de dades.

La segona, de caràcter més intern de la nostra Borsa de Treball, és que en aquestes dades no es comptabilitzen les actualitzacions curriculars –que són molt freqüents–, sinó únicament els CV nous que arriben a la nostra organització.

Àrees d'activitat amb més ofertes de feina. 1r trimestre de 2015

Analitzem el quadre següent:

| | |
|-----------------------------|-----|
| Àrea d'Administració | 19% |
| Àrea d'Oficis | 17% |
| Àrea Comercial | 9% |

Quadre 2: Àrees d'activitat amb més ofertes de feina. 1r trimestre 2015. En percentatge.
Font: Borsa de Treball de la Cecot

Les àrees d'Administració i d'Oficis suposen més d'un terç del conjunt de les ofertes de feina del primer trimestre d'aquest any. En el cas de l'àrea d'Administració, que ocupa la primera posició, no és estrany: en els últims trimestres i anys ha estat l'àrea amb més ofertes de feina. La segona posició que ocupen els oficis, però, sí que suposa una gran novetat: des del

2008 –inici de la crisi– aquesta àrea no havia tret el cap en les primeres posicions de les dades estadístiques de la Fundació. Si aquesta situació es confirma en trimestres pròxims, caldrà parlar de canvi de tendència molt significatiu.

Comprenen l'àrea d'Administració posicions com, entre d'altres:

- Auxiliar d'Administració.
- Administració del Departament Laboral.
- Administració del Departament Comptable.

En l'àrea d'Oficis hi incloem posicions com les següents:

- Torner.
- Electricista.
- Soldador.
- Polidor.
- Electromecànic.

En l'àrea Comercial hi ha representades posicions com Agent Comercial, Venedor i Tècnic d'Exportació.

Volem consignar, per últim, l'enorme atomització de les posicions a banda de les tres àrees esmentades. A la Borsa de Treball de la Cecot s'hi troba gairebé de tot: Àrea d'Atenció al Client –dependents de comerç, recepcionistes, etc. –, Àrea de Serveis a les Persones –estètica, docents, etc.–, Àrea de Logística –mosso de magatzem, responsable logístic, etc.–...

Contacte

Fundació Cecot Persona i Treball: serveisrh@cecot.org / 93 736 60 31

Més informació a

- Blog FCPiT: www.fpit.cat
- Facebook FCPiT: www.facebook.com/cecotpersonaitreball