Observatori 1: resultats

El període 2005-2010

Per al primer Observatori ens hem fixat com a objectiu oferir una visió panoràmica del període 2005-2010 quant als moviments d'ofertes i demandes de feina en la Borsa de Treball de la Fundació. Per aquest motiu, oferim dades generals sobre ofertes de feina, perfils professionals més sol·licitats, CV rebuts i professions més sol·licitades per les persones en recerca de feina. Al seu torn, l'àmbit temàtic del primer observatori és la recol·locació.

- **Nombre d'ofertes de treball 2005-2010**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Total ofertes de treball	1907	2107	2138	1378	614	434	119

Observem un trienni (2005, 2006 i 2007) en què el nombre d'ofertes és força constant i té una solidesa important. A partir del 2008 la solidesa s'esquerda i entrem en una etapa en què hi ha una davallada espectacular d'ofertes de feina. Les xifres provisionals del 2011 (fins al 28 de març) no auguren un canvi de tendència, sinó que insisteixen en un to baix quant a sol·licituds de les empreses per contractar nou personal treballador, movent-se en volums similars als de l'any anterior.

- **Perfils professionals més sol·licitats per les empreses 2005-2010**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Auxiliar Administració	193	237	257	166	57	50	10
Comercial	111	89	72	55	48	49	24
Auxiliar Comptable	19	55	59	54	24	16	4
Adm. Dep. Comercial	40	43	54	46	17	18	6
Mosso de magatzem	163	91	80	36	5	11	3
Dependent	59	84	75	27	10	11	5
Jardiner	36	29	30	21	14	9	4
Soldador	49	47	51	17	15	4	2
Instal·lador elèctric	55	16	11	15	10	4	1
Operari cadena	5	25	25	13	0	2	0
Operari neteja ind.	43	33	41	12	1	2	0
Xofer de camió	9	13	24	5	2	2	1

En el quadre anterior es pot veure l'evolució de dotze de les professions més sol·licitades per les empreses a la Borsa de Treball de la Cecot. Com en el cas anterior, podem englobar el trienni 2005-2006-2007, ja que hi ha una certa homogeneïtat també d'aquestes professions quant al nombre de sol·licituds. Així, en aquest trienni s'observa una tendència a l'estabilitat en la majoria d'ocupacions (malgrat excepcions com les de mosso de magatzem, instal·lador elèctric o xofer de camió), amb una forta demanda de perfils administratius (auxiliars d'administració i comptables) i industrials (soldador, operaris de cadena, operaris de neteja).

Per contra, a partir del 2008 la baixada és considerable, tendència que s'accentua els anys 2009 i 2010. La caiguda és homogènia, però les ocupacions de caràcter més industrial tenen una forta caiguda i, en alguns casos, gairebé són residuals o desapareixen. Les ocupacions relacionades amb l'àmbit administratiu (auxiliars i auxiliars comptables) baixen, però mantenen certa demanda. Un cas a part el constitueixen els perfils comercials, amb una tendència a mantenir-se més acusada que en d'altres casos.

- **Nombre de CV rebuts 2005-2010**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Total currículums vitae rebuts	2437	2950	2019	3459	4512	4255	611

Durant el trienni 2005-2007 la xifra de CV rebuts és alta, però el mercat laboral els va anar absorbint amb certa facilitat. A partir de 2008 la xifra de recepció de nous CV es dispara i, tal i com hem vist en l'apartat d'ofertes, aquest augment és indirectament proporcional al nombre de sol·licituds de personal de les empreses. Això provoca un esbiaix molt significatiu entre nombre d'ofertes de feina i nombre de persones que en busquen. Per al 2011 la tendència ens indica que el nombre de CV nous que rebrà la Borsa de Treball, amb motiu també de la mecanització en la introducció de CV a la Borsa de Treball, esperem que s'estabilitzi al voltant dels 2500.

- **Professions més sol·licitades per les persones que tramiten el seu CV a Cecot**

	2005	2006	2007	2008	2009	2010	2011
Paleta	36	71	61	219	231	312	18
Operari cadena muntatge	194	480	392	557	496	401	30
Mosso de magatzem	322	280	358	594	679	551	45
Auxiliar administració	261	522	273	315	352	300	111
Comercial	133	120	86	100	200	150	31

Punts d'interès

1) Sovint les professions més sol·licitades per les persones que tramiten el seu CV no coincideixen amb les necessitats de les empreses (cas de l'ocupació "comercial").

2) Les sol·licituds per treballar en l'àmbit de la construcció es disparen a partir de 2008 (ocupació "paleta").

3) Augmenten també de manera molt significativa (i progressivament) les demandes per treballar en l'àmbit industrial (ocupacions "operari cadena muntatge" i "mosso de magatzem").

4) L'àmbit administratiu és on hi ha una tendència més evident en l'estabilitat (ocupació "Auxiliar administració").

Àmbit temàtic

La recol·locació

La recol·locació és una de les apostes fortes de la Fundació Cecot Persona i Treball amb l'objectiu de superar processos de reducció de personal o de tancament d'empreses de la manera més satisfactòria tant per a l'empresariat com per als treballadors/ores.

Els programes de recol·locació poden ser col·lectius (emmarcats en un pla social d'acompanyament com a conseqüència d'un ERO) o individuals. En ambdós casos, es concreten en orientar, entrenar, acompanyar i donar suport a la persona que s'ha quedat sense feina per tal que pugui accedir a una nova feina en el menor temps possible.

Per a l'empresa, l'aposta per un programa de recol·locació aconsegueix una reducció de la tensió, un posicionament nítid en l'àmbit de la responsabilitat social, una millora del clima laboral intern i, també, evita possibles descensos en la productivitat.

Per a la persona els plans de recol·locació són eines de suport professional i personal en un moment de dificultat, atès que tenen com a objectiu la seva capacitació en instruments per a la cerca d'una nova feina i la formació, ja sigui en reciclatge de la seva ocupació anterior o bé per aprendre una professió nova.

L'estructura dels programes de recol·locació de la Fundació Persona i Treball és la següent:

1. **Acollida:** Presentació del programa, entrevista inicial i diagnòstic ocupacional.
2. **Consultoria de grup:** Tallers d'entrenament en habilitats i tècniques de recerca de feina i foment de l'autoocupació.
3. **Formació:** Càpsules formatives per a l'especialització, reciclatge formatiu, reorientació professional.
4. **Consultoria individual:** Assessorament en funció de les necessitats i demandes de la persona.
5. **Prospecció i intermediació laboral:** Captació d'ofertes a través de la Borsa de Treball de la Cecot i d'altres canals (prospecció a la carta).
6. **Seguiment:** Tutorització personal sobre les accions dutes a terme pels usuaris al llarg de tot el programa.

L'experiència en programes de recol·locació de la Fundació Cecot Persona i Treball és àmplia. I la garantia de comptar amb una estructura consolidada i amb forta implantació en el territori és la millor carta de presentació.

Contacte

Fundació Cecot Persona i Treball
a/e: serveisrh@cecot.org
Tel. 902 93 40 66